

تونس، في 21 أبريل 2011

مشور عدد 20

الموضوع : حول معايير إنتداب الأعوان شبه الطبيين من طرف الإدارات الجهوية للصحة العمومية.

وبعد، في إطار ضمان شفافية عملية إنتداب الأعوان شبه الطبيين فإنه تقرر أن تقوم الإدارات الجهوية للصحة العمومية بعمليات الإنتداب من بين المرسمين بقائمت الإنتظار التي يتعين تعليقها بمقر الإدارة الجهوية حتى يتسنى لجميع طالبي الشغل الإطلاع عليها وذلك وفقا للمقاييس التالية حسب الترتيب التفاضلي:

- 1- سنة التخرج.
- 2- معدل التخرج.
- 3- السن (في صورة التساوي بين أكثر من مترشح).

هذا، مع ضرورة عدم التمييز بين خريجي مدارس التكوين العامة أو الخاصة وكذلك المدرسة التي تلقى فيها المترشح تكوينه عند القيام بعمليات الإنتداب طالما يكون المترشح متحصلا على شهادة وطنية في الغرض أما بالنسبة للأعوان شبه الطبيين المتخرجين من جامعات خاصة فيجب دعوتهم للإدلاء بشهادة معادلة مع الشهادات الوطنية قبل إنتدابهم مع الحرص على درس وضعية المترشحين من ذوي بعض الإختصاصات الذين طالت بطالتهم.

أما بالنسبة للحالات الإجتماعية فإن المديرين الجهويين للصحة العمومية مدعوين إلى إحالة المطالب التي ترد عليهم إلى المندوبيات الجهوية للشؤون الإجتماعية قصد درس إمكانية إدراجها ضمن البرامج الخصوصية التي تعنى بها وزارة الشؤون الإجتماعية.

والسلام

عوض مبررة الصحة العمومية

عن وزير الصحة العمومية
وكبير المندوبين

الإمضاء: زكرياء الوسلاتي

المرسل إليهم :

توزيع شامل.